

唐山海运职业学院文件

唐海院政〔2022〕1号

唐山海运职业学院 关于印发《2022年党政工作要点》的通知

院属各部门：

现将《唐山海运职业学院2022年党政工作要点》印发给你们。请认真阅读，遵照执行。



唐山海运职业学院 2022 年党政工作要点

2022 年是实施学院教育事业发展的第一个五年规划、开启学院全面建设高质量发展的起步之年。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于教育工作的系列重要论述，认真贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本宗旨，强化质量意识，坚持守正创新，拼搏进取，攻坚克难，推动学院事业高质量发展，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、以加强党的建设为引领，为学院发展提供坚强组织保障

（一）突出政治建设，全面贯彻党的领导。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党中央重大决策部署，加强党的政治建设，坚持社会主义办学方向，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。对照高等教育“四个服务”要求，以习近平总书记关于职业教育的重要指示和全国职业教育大会精神为指导，参与梳理学校人才培养方案、学科发展规划、师资队伍建设计划、综合改革方案等，完善任务举措，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

（二）压实主体责任，纵深推进从严治党。落实党建工作主体责任，形成抓基层党建的整体合力，不断提高做好基层党建工作的本领，落实“一岗双责”，切实把党的建设各项部署落到实

处。落实党风廉政建设主体责任，持之以恒抓作风，突出重点抓监督，依纪依规抓惩处，扎实推进“清廉海院”建设。

（三）牢牢把握意识形态工作主导权。全面落实意识形态工作责任制，着重抓好制度建设、阵地建设、队伍建设等工作体系建设。完善舆情监控工作机制，利用“三微一端”，强化正面引导，不断巩固壮大网络主流舆论，主动营造集宣传、引导、管理相结合的网络舆论引导工作格局。

（四）坚持学思践悟，深入推进理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的第三个历史决议精神武装头脑，持续深化党史学习教育。以“线上读书班”为载体，组织教师每周开展1次集中学习、每月开展1次党的理论创新学习。落实党委中心组学习制度。组织各党支部开展“七一”主题党日活动，参观红色教育基地。

（五）加强基层党建，夯实基层党建基石。推进党支部标准化规范化建设，制订《党支部建设标准》，从严有效落实“三会一课”等党内基本制度。积极推进“支部建设深化年”工作，深入开展“一支部一特色”党建品牌建设。在基层党支部积极实施“党建+师德”“党建+思政”“党建+教学科研”等项目。调整基层党支部，做好发展大学生党员工作，强化党员党性教育，加强党员日常监管，完善党建工作考核办法，评选优秀共产党员和党务工作者，落实党务培训制度。

（六）落实立德树人，构建“大思政”育人格局。持续推进

“三全”和“三进”工作，加快建立三全育人机制。全面谋划思政课与课程思政建设，强化思想道德建设，推动理想信念教育常态化、制度化。加强校园文化建设，制定《校园文化建设十四五规划方案》，让每一条路、每一座楼、每一面墙都充分体现唐山海院独特校园文化。

（七）布局统战群团，发挥桥梁纽带作用。加强党对统战、工会、共青团、妇联等群团组织的领导，健全完善统战、群团组织体系和工作机制。召开学院教职工代表大会，做好“职工之家”建设，关注教职工的工作、学习和生活，增强全体教职工融入感、归属感。

（八）以迎接党的二十大胜利召开为重点，加强宣传工作。全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻，积极开展“学习新思想喜迎二十大”系列学习宣传活动，营造喜迎党的二十大浓厚氛围。加强社会主义核心价值观和爱国主义精神教育。加强学校品牌宣传工作，加大学校对外宣传力度，紧紧围绕学院中心工作，多视角、全方位宣传学院办学成绩和精神风貌，宣传师生先进典型，讲好海运故事。

二、以教育教学为中心，全力提升教育办学质量

（九）开展“校风、教风、学风建设年”活动。明确建设目标与工作分工，落实工作责任制，抓重点、以点带面，切实解决校风、教风、学风存在的问题，营造教师认真教书育人、为人师表，学生勤奋好学、积极提向上的校园氛围，切实落实育人工作

的中心地位。

（十）探索“增值评价”模式。认真学习中共中央、国务院印发的《深化新时代教育评价改革总体方案》精神，探索“增值评价”的教学模式，鼓励学生在自身基础上的提高；落实“五育教育”的具体内容和方式，促进学生德智体美劳全面发展，初步形成学院育人模式，为联合国教科文组织唐山声明五周年精神落实提供样本。

（十一）开展质量教育与质量标准建设。明确教学质量保障建设的职责划分，推进院、系、基层教学单位三级教学质量保障体系建设。制定中层教学单位质量考核办法，明确基层教学单位教学研究活动要求，开展基层教学单位教学考核。按照教学质量诊改体系要求进一步完善质量管理规章制度，明确过程管理、评价与改进的工作要求，初步形成学院教学质量保障体系，推进质量保障体系常态化、规范化运行。年内召开学院教学工作会议。

（十二）加强实践环节的教学工作。建设并完善学院实训教学管理模式，组建学院实习实训教师队伍，完成实训室建设计划。制定实训环节的安全制度并认真落实，培养学生职业安全意识。制定课程实训标准，加强实训过程指导与能力培养，以能力为目标严格实训考核，培养学生劳动意识与劳动技能。

落实国家关于职业院校学生实习管理规定要求，制定并完善实习过程教学管理规章制度，落实实习管理机构与工作要求。周密做好 2020 级学生实习工作。与学生实习单位密切合作，共同

制定实习环节教学标准，完善实习环节教学设计与教学管理，认真实现实习环节教学要求。

（十三）持续推进“提质培优”工作。按照“提质培优”计划方案、时间表与路线图落实具体工作。根据“岗课赛证”融合的要求，修订和完善专业人才培养方案，协调“第一课堂”、“第二课堂”、“五育教育”的教学安排。科学设置课程，精心选择教学内容，修改完善课程教学标准，设计课程的教学环节，注重专业技能培养。全面落实学院《创新创业教育学分认定及管理办法》，培养学生的创新创业精神和实践能力，支持学生参加职业技能竞赛，鼓励学生提高专业技能。制定课程任课标准，推进教师任课资格认定工作。创新思政课程的教学模式，全面推进课程思政改革。推进精品在线课程建设工作。

（十四）大力加强专业建设。以服务唐山与京津冀区域经济发展为导向，制定专业建设与调整办法，形成专业调整机制，提高专业建设质量，落实专业建设要求，提升专业与专业群建设水平。做好新专业申报的论证准备。进一步推进涉海专业申报的条件建设，申报航海技术、轮机工程两个专业。按照中德先进职教项目 SGAVE 的要求，启动项目建设。

（十五）深化产教融合、校企合作。面向产业和区域经济社会发展需要，开展校企协同合作育人，逐步提高行业企业参与办学程度。积极参与唐山“产教融合创新城市”建设，推进“引企入教”，以多种方式参与学校专业规划、教材开发、教学设计、

课程设置、实习实训，促进企业需求融入学院人才培养各环节，探索实践面向企业真实生产环境的任务式培养模式。

加大校企合作力度，每个系有 50%以上专业开展校企合作。规范校企合作办学的各个环节，加快校内外实训基地建设，共建生产性实训室，拓展院外实习基地，打造多个高水平实训基地，借力社会资源加快学院发展。

（十六）加强职业教育研究。每月开展一次职业教育理论学习活动，用新的教育理念、新的教学要求引导学院教育工作，开展教师职业教育研究能力提升培训，做好 2021 年度院级科研课题中期检查和 2020 年度院级科研课题结题评审工作。组织开展“中国匠谷”教学模式改革研究与实践探索，引导教师和管理人员结合学院教育教学工作需求开展相关研究，及时总结成功经验，不断提升学院的教学质量和管理水平。继续开展基层教学单位负责人培训工作，积极培育专业建设带头人和教学骨干。完善干部听课制度，做好教学督导工作。健全教学档案归档流程，加强教学档案管理体系建设。

（十七）不断提升图书馆服务师生能力。围绕学院教育教学需求，加强图书信息为专业课服务，及时订购、推荐教学参考书目和先进教学软件服务教师教学，完成在校生图书增量的采购。改善阅览室环境。开展世界读书日活动，开展海运学生读一本好书活动月活动，不断提升学生图书阅读借阅率，养成学生爱书读书的好习惯。

（十八）积极探索国际化办学新路径。探索多校多专业多路径中外合作办学新模式。争取与国（境）外同类院校结成友好学校或姊妹学校，引进优质国（境）外教学资源。加快推进教育部中国-德国先进职业教育合作项目，上半年完成与泰国吞武里大学、马汉科大学正式签约工作，视疫情控制情况，聘请 1-2 名外籍教师，展开留学生招生准备工作。再签约 5—10 个国际合作项目。积极开展国际学术交流，拓宽教师国际视野。

（十九）推进匠谷技工学校办学发展。完善匠谷技工学校人员和组织架构，开展招生工作，推进完善教学运行和日常管理各项工作，促进匠谷技工学校健康发展。

三、以人才引进为支撑，全力打造高质量教职工队伍

（二十）进一步加强师德师风建设。完善学院师德师风建设方案，将师德师风培训内容列入新任教师入职培训和在职教师继续教育必修课，在年度考核、评比、晋级等工作中实行师德师风“一票否决制”，把教师职业行为规范落到实处。

（二十一）完善组织架构和岗位设置。结合学院发展实际，完善学院基本组织架构和各类岗位设置方案，明确教职工岗位职责，定岗定编，规范管理。

（二十二）加快学院薪酬体系改革步伐。加快出台教师职务（职称）评聘、薪酬福利待遇等方面优惠措施，改革绩效工资分配办法和奖励办法，落实多劳多得、优绩优酬原则，吸引各地高层次高素质人才。

(二十三) 建设高质量师资队伍。鼓励专任教师在岗攻读专业博士、硕士学位，支持专任教师参加国家级、省级职业技能大赛和教学能力比赛，以及省内外各类科研课题申报、理论研讨、专业研修等活动。支持教师深入企业，发挥技术优势，解决生产中的实际问题。专任教师普遍具有熟练运用现代信息技术从事教学的能力和独立承担两门及其以上课程的教学能力，每个专业有专业带头人。推进实施职业资格等级与同阶专业职称评聘互认方式，引导教师加强自身专业实践技能提升。评选表彰院级“骨干教师”“名师”和“优秀教师”。

(二十四) 加强“双师型”教师队伍建设。以“双师型”教师培养为核心，研究制定师资培养计划。加强教学团队、专业带头人、骨干教师、优秀教师、“双师型”教师培育和认定，培育院级优秀教学创新团队。推进教师“双带头人”工作。加强教学基层组织建设，强化系部、教研室、专业教学团队作用。鼓励教师参加专业职业资格认证和到行业企业挂职锻炼。

(二十五) 提升教职员工队伍能力素质。创新教职工岗前培训内容和形式，采用拓展训练、社会培训，专业 1+x 等多种形式的培训机制。为想考取各类技能资格证书的教职员工开展专业技能培训。

四、以学生管理教育为重点，大力促进学生全面发展

(二十六) 创新学生管理模式。探索完善学生管理办法，做到制度管人，流程管事，引导和鼓励学生“自我管理、自我服务、

自我教育、自我监督”。充分利用好以班级为基础的学生信息化服务管理平台，提高学生管理信息化水平。加强对学生处行政管理人员、辅导员、学生干部“三支队伍”的重点建设，加大学生管理队伍建设力度，进一步规范毕业生实习管理。加强对学生宿舍安全、卫生等监督管理，保障学生生命健康安全，探索形成独具海运特色的学生管理新模式。

（二十七）加强学生综合素质培养。培养学生爱岗敬业、吃苦耐劳、实事求是、精益求精、善于思考、敢于担当、勇于创新、乐于奉献的工匠精神。探索自强、自立、自信、自尊教育模式，优化、整合学生社团，加强学生干部队伍建设，培养学生组织自我服务能力。支持学生参加志愿者服务和社会实践，大力强化实行“公益劳动周”活动。加强禁烟宣传，持续抓好学生校园禁烟工作。

（二十八）提高学生服务质量。推进心理咨询中心建设，做好大学生心理健康状况监测、心理辅导及心理健康教育工作，对新生进行心理健康普查，对老生进行心理健康重点跟踪。进一步完善学生奖、贷、补、助工作体制机制。加强国防教育，认真做好大学生征兵工作和2022级新生入学及军训准备工作。举办学院春季、秋季学生田径运动会。

（二十九）开展丰富多彩的团学工作。加强学生思想引领，做好团的组织建设和队伍建设，切实推动学生会等组织“三个回归”，强化学生社团建设，落实第二课堂成绩单制度。加强学生

爱国主义教育，实施“青年马克思主义者培养工程”，开展“家校共育”工作，加强网络思想引领阵地建设。开展第一届“校园之星”评选表彰活动，选树青年学生典型。拓展社会实践与志愿服务形式与内容。强化校园文化的育人功能，成立学校护校队、礼仪队、合唱团，开展科技文化系列活动，开展主题团日、五四表彰、“5.20”建校晚会、迎新晚会等校园文化活动，丰富学生课余文化生活。

五、以服务区域经济社会发展为目标，开展高质量职业培训

（三十）推进职业教育培训工作。着力服务唐山经济社会发展，创新教育培训形式，发挥学院专业师资队伍优势，按照育训结合、长短结合、内外结合的形式，面向在校学生和社会开展职业培训。围绕就业创业重点群体，开展就业技能培训。开展高校毕业生就业技能培训、下岗职工培训、农民工职业技能培训、退役军人就业技能培训、城乡未继续升学的初高中毕业生劳动就业培训；开展职工在岗教育培训，争取承担区域企业职工培训服务项目；开展技师、高级技师等高技能人才培训；针对有创业意愿和培训需求的人员开展创业创新培训。

六、以加大招生工作为突破口，确保完成招生计划任务

（三十一）确保完成招生指标。加快完善学院网站建设，提升学院品牌形象。加强招生宣传队伍建设，拓展招生宣传渠道，提高招生效率和生源质量。认真研究分析省外招生政策，积极开拓省外生源范围，吸引更多省外优秀学生报考我院。做好大类招

生，建立分专业招生计划动态调整机制，合理分析，科学研判，做好 2022 年招生录取工作，确保完成 2022 年经营计划。

七、以优化办学条件为保障，全面增强学院发展后劲

（三十二）完善校园环境建设方案。立足海运行业特色，融入学院办学理念、精神追求和教育情怀，实现基本建设与校园文化的高度协调。继续实施校园绿化工程，按需构筑各类宣传栏及大国工匠等雕塑设施。

（三十三）加速推进基础设施完善。加快实施学院消防设施和监控设备改造。推进图书馆、学术报告厅和风雨操场等装修配套工程和两个小广场文化设施建设，拓展运动场各种球类、体操、轮滑等器材配置，充分满足广大师生生活及文化体育活动需要。推动食堂标准化建设，打造风味俱全，花样众多、质优价廉的餐饮服务系统。3 月份东海餐厅开业。

（三十四）加快学院信息化建设。以校园网络基础设施和数据中心为基础，以计算机、物联网、大数据分析等新技术为核心，打通各职能部门的业务孤岛，实现校园无线网络全覆盖和校内各类业务大联通。加快校园信息化转型升级，推进智慧校园网络平台建设，开启 OA 办公系统，实现办公自动化。校园网络流量由 1G 增加到 2G。建设人脸识别和大数据分析技术的宿寝管理系统，全面提升学院教学和管理效率。根据课程改革需求，加强各类专业实验室、实训室及智慧教室建设，配备高质量现代化教学仪器设备。

（三十五）规范后勤管理秩序。建立完善后勤保障工作制度体系。加强后勤和财务管理，规范各类物资采购管理。完善资产台账，做到账账相符，账物相符。全面推动校园绿化工作，建设花园式校园。增建校园停车场。制定维修计划，加大维修力度，做好后勤各项保障和服务工作。深入开展新校园爱国卫生运动，组织集中开展环境卫生整治。

八、抓好疫情防控和平安校园建设，确保师生健康安全

（三十六）抓好常态化疫情防控。严格落实河北省、唐山市疫情防控决策部署和各项制度规定，科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控。加强校园公共卫生体系建设，不断完善校园疾病预防控制体系和校园重大传染病应急防疫机制。严格按照规定要求做好新学期开学、重要节假日师生返校等疫情防控工作。加强疫情防控应急管理，根据疫情发展形势需要，及时做好突发疫情管理，严格落实校园封闭管理、检测、报告等各项措施，提升疫情防控应急管理能力，全力保证师生身体健康和生命安全。

（三十七）加强校园安全稳定基本建设。进一步完善学校安全稳定工作应急处置机制，建立学校安全“双控”和“网格化”隐患治理模式，落实各级安全责任。建立完善学校各类安全事件应急处置预案。加强学校网站、“三微一端”等网络平台安全监督管理，完善网络舆情应急处置机制。建设校园消防监控系统，建设警务工作室，抓好校园安全稳定队伍建设。

（三十八）开展安全教育和安全检查。在不同时期、不同季节，有针对性地开展食品卫生、消防安全、实习实训、道路交通、反恐防暴、防溺水、防校园欺凌、网络诈骗等安全教育。常态开展消防安全应急演练，重点开展食品卫生、消防安全、实训室安全等联合检查。

附件：《唐山海运职业学院 2022 年度工作年历》

附件：

唐山海运职业学院 2022 年度工作年历

月份	活动内容	牵头单位
1		
2	新学期全院升旗仪式	团委
3	开展海运学生读一本好书活动月活动	图书馆
	学雷锋活动月	团委、学生处
4	开展海运学生读一本好书活动月活动	图书馆
	开展公益劳动周活动	学生处
5	举办五四青年节表彰大会	团委
	举办"520"建校纪念晚会	团委
	参加唐山国际会议	国际合作处
	参加廊坊国际经贸洽谈会	国际合作处
	开展"诵读中华经典 传承华夏文明"诵读比赛	通识教育部
	开展辅导员职业技能大赛	学生处
6	开展职业教育活动周	教务处
	举办学生春季田径运动会	学生处、思政体育部
	组织学院教学能力比赛	教务处
7	举行“七一”表彰大会	党群工作部
8		
9	举办 2022 级新生开学典礼	学生处
	举办 2022 级新生迎新晚会	团委
	开展 2022 级新生军训	学生处
	举办教师节表彰大会	人事处
10	举办校园科技文化节活动	团委
	举办学生秋季田径运动会	学生处、思政体育部
	开展迎接党的二十大召开宣传活动	党群工作部
11	开展学习党的二十大精神宣讲教育活动	党群工作部
	举办第一届团代会及第三次学代会	团委
12	举办第一届校园之星评选表彰	团委
	举办纪念"12.9"运动红歌大赛	团委
	举办团学干部年度总结表彰大会	团委
	组织学院教学基本功比赛	教务处
	举办学院总结表彰大会	人事处